

女儿眼中的她——

# 妈妈，我一生的好老师

□ 韩薇薇

妈妈：  
还记得吗，那天您站在讲台上，当着全体学生的面，把丢在餐桌上的半个饺子吃下去的时候，站在一旁的我有多心疼吗？但我知道不能拦您，也拦不住您，您是要教会孩子们尊重，尊重所有为这个饺子奉献过的人，从农民到厨师。

在求实，听别人评价您最多的就是：“张建平太惯老师了！”而这也就是您最反感的一句话，“什么叫‘惯’？老师们那么辛苦，我一定要对他们好！”一向不拘言笑的您，只要见到老师，总是满脸笑容，满口赞扬。“薇薇，你知道吗，这个老师为了带毕业班，生完孩子3个月就回来上课了，多不容易，我都心疼……”我终于明白，为什么求实从不按成绩给老师奖励，老师们却如此卖力？19年来，离开学校的老师，掰着手指头就能算过来。我学到了，妈妈！这一课叫做尊重！

逢年过节，我们家总能迎来一些特殊的客人——衣衫破旧，满头白发，大包小包，放下就走。包里的东西比他们还要朴实，红薯、花生或者大米。每年见到他们，我都会喊：“妈，你的好朋友来了！”平时多半躲着家长送礼的您，这时会“嗖”地从里间冲出来，帮他们从肩上卸下礼物，嘘寒问暖，请他们进来坐坐。他们是学校收垃圾的老人，老两口原本在我家小区拉拉圾车，您看到两老弯腰曲背的样子，很心疼，上去聊两句，知道老人是为了给儿子攒钱结婚到城里干苦力活，拉一车垃圾才几块钱。您说：“跟我干吧，我不会亏待您的！”第二天，老人就在求实正式上岗，第三天是中秋节，老两口和求实的正式员工一样，拎着学校发的福利，一手月饼一手油，满面春风地回家过节了。我学到了，妈妈！这一课叫做尊重！

每年的毕业典礼，求实都会成为一片泪的海洋，高兴的泪水、感恩的泪水、不舍的泪水交织在一起。而每年典礼的第一个环节，总是妈妈您手捧鲜花走上台，献给的对象不是辛勤3年的班主任，也不是操劳3年的分校校长，而是默默无闻的后勤人员：清洁工，刷碗工，餐厅师傅……他们是最不关注的人，但您总说他们默默无闻的付出更值得尊敬。您是个不善于表达情感的人，给我的拥抱都甚少，而每年您给的那个拥抱，让台下的我看得好温暖！我学到了，妈妈！这一课叫做尊重！

回想还在五六岁的时候，您就开始给我上这节课。有一次，我俩在饭馆吃饭，冬天，寒风凛冽，门口有一

位衣衫不整的老人，趁客人推门，挪进了店里避避风寒，结果服务员冲上去，把他往外赶。您坐不住了，狠狠地瞥了服务员一眼，走到柜台前，买了一碗胡辣汤，四两煎包，然后让走路晃悠悠的我端给老爷爷。妈妈，还记得吗，这次我们上街为患重病的校友募捐，一个乞讨的老人将严冬里一天所收到的所有——7元钱全部捐给我们，这是最沉重的“巨款”！您知道我当时在想什么，我想这就是好报，我们尊敬他人迎来的好报！

一个好妈妈是孩子人生最好的老师，妈妈，我学会了这一课，并且把它分享给了更多的孩子。我带孩子们到上海旅游，自助餐后他们自觉将所有餐具收走，桌子擦好，再没有人剩下半个饺子，引来服务员一片啧啧声；年终感恩，孩子们主动抢过食堂阿姨的抹布、扫帚，让他们好好休息；为了“小悦悦”事件，我们走上街头，给陌生人一个拥抱，呼唤世界的温暖，熄灭心中的冷漠。当看到他们张开双臂，真诚地拥抱乞讨老人的那一刻，老人笑了，我哭了。

妈妈，感谢您给我上的这一课，让更多孩子感悟到了这一课！我会永远当您的好学生，感悟您带给我的每一点精神财富。



记者眼中的她——

## 人是目的，不是工具

□ 王占伟

先讲个故事：一位教育局长带领校长到张建平的求实中学东校区考察，看到学校异常干净，当了解到每个学生都有自己的卫生区，并且每天要打扫3次卫生时，局长很不理解。他疑惑地询问：“学校的卫生有必要一天打扫3次吗？”张建平笑笑说：“卫生的确没必要一天打扫3次，但我的学生需要一天打扫3次卫生。”

这是一个比较经典的故事，经典的原因就在于对学校打扫卫生不同态度背后的理念：在那位局长看来，学校干净卫生，师生工作学习生活舒心，能来检查指导工作的领导留下好印象，就可以了，根本没必要让每个学生每天打扫3次；在张建平看来，东校区学生主要来自县城，卫生和劳动习惯不太好，卫生区责任到人且每天打扫，是为了培养学生良好的卫生和劳动习惯，目的在于学生的生命成长。

把人当成目的而不是工具，把人的发展放在一切工作的首位，是张建平管理学校的核心理念。长期认真践行这一理念，求实中学才有了独特的文化魅力。

求实中学的颁奖典礼上，第一个上台领奖的往往是清洁工、食堂师傅、门卫等最不起眼的学校工作者。

带领成百上千名学生远足拉练，或者到省外大城市开阔视野，这些在很多校长眼里“冒天下之大不韪”的活动，张建平却年年必做。她虽每每倍受煎熬但仍然乐此不疲：“一旦有事肯定是我的责任，没人能替我承担责任。有时想想自己挺傻的，安安心生教你的书，何必担那么大的风险呢？但我知道，让孩子们多体验不同的生活，感受离开家长、老师独立生活的滋味，让孩子们享受自由自在的生活阳光、同学们之间的纯洁友谊……这是任何课堂都代替不了的。虽然，每次我都提心吊胆，但是，每年都在搞——因为，学生喜欢，学生的成长需要！”

与很多学校不同的是，求实中学没有考勤制度。张建平始终相信教师不会无故迟到或早退。而让很多人最不可思议的是，求实中学教师的工资、奖金吃“大锅饭”，这被专家称为市场经济环境中学校管理的“世外桃源”。就是在这样的工作环境中，每一位有理想、有激情的教师都在各自的工作岗位上实现了自我个性的张扬。在多数教师的眼中，求实中学对他们最大的吸引力就在于自我价值的实现，而这种价值的实现源自于张建平崇尚的“无为而治”。

以管理人性化著称的张建平，几年前曾经辞退过一位“好”教师——他教的初三学科期末考试平均成绩全年级第一。这样的教师不仅不奖励还要辞退？！在常人看来，这是不可思议的。

其实，原因是这样的：张建平倡导教师相互协作，资源共享，同教研组的教师在学生作业内容的布置、作业量的安排、学习资料的使用等方面都是统一的。但这位教师非常“敬业”，非常有“责任心”：偷偷给学生布置作业，偷偷印卷子让自己班的学生做。虽然考试成绩全年级第一，但这位教师却没有拿到新一年的聘书。这件事在学校震动很大，也让协作的精神和能力成了教职工的自觉追求。

苏霍姆林斯基认为，能成为精神王国的学校，才算真正的学校。张建平的求实中学基本达到了这个标准。每到教师节和春节前夕，已经从求实中学毕业的学生总会自发地回到母校看望老师。他们为老师送去鲜花，和老师一起吃饭、谈心，很多老师都要接待几十个学生。张建平把这种现象趣称为“吃大户”。

求实中学的成功启示我们，教育落后的实质是管理落后，真正阻碍一所学校发展的是管理体制和运行机制。张建平的成功也是对“大德者，必得其位，必得其禄，必得其名”古训的生动诠释。（作者系《教育时报》记者）

读者眼中的她——

## 一片冰心在玉壶

□ 王艳芳



减负。

求实学校的颁奖活动总是那么另类新颖。在洗浴中心开颁奖晚会，老师们身着大裤衩上台领取名目繁多的奖项——“优秀博客奖”、“备课小组合作奖”、“节约奖”等，人人有份。我能想象，大家在氤氲的热气下，心中的舒适和感动。求实的迎新家庭联谊会是那么别出心裁：老中青三代教师都携着自己的另一半举行特殊的集体婚礼。张校长给每位老师发400元的礼品津贴，要求必须提前准备礼物，然后在现场把爱的礼物连同大声说出的“我爱你”一起送给自己的另一半。这样的活动让我热血沸腾，更别提现场的老师和家属们了。这样的活动，让每一个人的心灵都得到了净化和升华，能有效地提升老师的幸福指数和对学校的依恋感。

张校长用一系列柔性的管理打造着她的“明师”团队，但柔并不等于纵。她坦言每年都有5%的教师离开求实，很多就是因为受不了求实的快节奏。比如，她强制性规定每位教师每年至少订阅200元的学习杂志，期末进行验收报销；她要求每位教师都建立教育博客，每周到阅览室读两小时的教育专著，每月必须有教育反思的原创文章，奖励金额非常可观。这样的“恢恢天网”，可以逼着教师前进，逼着教师成功。张校长的底线是——不读书，就没有资格做教师。

育人：从书本到自然

我曾在公交车上听到两个孩子的对话。一个孩子问：“你知道世界上最假的话是什么吗？”没等到伙伴回答，他接着说：“那就是‘开学了，我很开心。’”站在一旁的我，心里五味杂陈，孩子们不喜欢学校一定有原因，而求实的孩子们那么念念不忘求实，那么热爱求实，也是有原因的。

张校长倡导快乐教育。她认为，学校是学生美丽人生的起点，快乐学习是学生减负不减分的秘诀。她说，每个学生都是一颗幸福的珠子，她和她的老师要用真心的红线把它们串成幸福的项链。而这些红线就是精彩的课堂教学和丰富多彩的社团活动。

就因为开学典礼上的“一激动”，张校长承诺孩子们带他们去看世博会。一言九鼎，她真的带领5000多名孩子完成了从开封到上海的神游之旅。我能想象，张校长带领团队的艰辛，更能想象，孩子们一路的惊喜。求实的孩子们何等幸运，他们的校长敢于带他们从书本走到自然，爬古城墙、到河边野炊、30公里远足、15天的夏令营……这些刻骨铭心的体验，一定会让孩子们快乐无比，幸福难忘。日本作家阴山英男，在《天才是怎样炼成的》一书中说到他的最大心愿：让孩子们在毕业若干年后，回忆起学校的生活时，至少要有个美好的瞬间。我想，求实的孩子们一定会有很多个美好的瞬间，在他们人生的道路上，怀揣着这些美好和幸福，一路前行！

掩卷长思，为什么张校长能把一个民办学校办得如此蓬勃，如此辉煌。皆源自她对教育的挚爱，她的社会担当，她的赤子之心，恰如她的朋友对她的评价一样，我也引用王昌龄的那句诗“一片冰心在玉壶”，这将是她最好的诠释。（作者系山东省威海市塔山小学教师）

同事眼中的她——

## “另类”张建平

□ 宋爱馨

和张校长相处多年，深知她是个“多变的女人”。但是万变不离其宗：一切为了学校，一切为了学生。今天不说她多变的故事，只谈谈她颇多的“另类”故事。

故事一：114查号台

自从电话在开封市兴起，张校长就出钱给每位班主任家装了一部电话。从此，她就成了“114查号台”，要找哪个老师的电话尽管找她，一问一个准儿，没有错过。后来，学校大了，师生多了，她也有手机了，可是全校近200个教师的手机号码都已经装在她的心里了。有一次，我跟学生们讲她的“114”故事时，她正好转到教室外，学生非要我把她请进来证实一下。张校长笑着走进来：“宋老师家的座机是29……123”“对！”我笑着回答。“她的手机号码是……”张校长接着说。我紧张起来了，我刚换了手机号，连我自己都还没有记牢呢。“宋老师的新手机号码是159……419。”“完全正确！”我激动地大声肯定着。我佩服张校长的记忆力，但更佩服她醉心教育，对学校、对师生的深情。

故事二：学生游遍全中国

为了让学生丰富课外知识，开拓视野，在实践中增长才干，张校长每年都要组织学生多次出去旅游。一开始是在开封市，相国寺、包公祠、古城墙、黄河滩、桃花源……直到都玩遍了，整个开封没地方可去了。于是，张校长带领学生走出了开封：上海世博三日游、古城汴梁一日游、南京杭州上海五日游、北京四日游、嵩山二日游、青岛崂山三日游……甚至东渡韩国。每次大队人马出发时，她都会说：“从现在开始，我就开始地狱里的生活了！”可是，她又笑着说：“我不下地狱，谁下地狱？”在张校长的“地狱生活”中，学生们学会了绘制简单的旅游地图，学会了在自动售票机上购买车票，学会了与陌生人沟通交流，学会了小组互助合作，学会了礼貌宽容谅解，学会了惦记着给亲人捎点儿礼物……这些，都是在课堂上学不到的东西。

故事三：每天吃鸡蛋、喝牛奶

张校长十分关注孩子们的身心健康。她在家长会上公开反对家长每天早上给孩子几块钱，任其在街上吃油条喝麻辣烫，要求家长每天必须保证孩子喝袋牛奶、吃个鸡蛋。因为这些极易吸收，能保证一个孩子一天当中起码的营养需求。在学校，她总提醒孩子们多吃水果和蔬菜，多喝白开水。看到学生嘴唇干了，她会说：“看，你的嘴唇都干了，记得多喝水！”看见谁流鼻血了，她会说：“你要多吃水果和蔬菜啊！”这些小事看似细微末节，却关乎学生健康，很多连家长都很难考虑到，而细心的张校长却都想到看到了。

故事四：每天洗碗是作业

“每天必须洗一次碗，这是俺们校长布置的家庭作业。”求实的孩子们回到家里，不管家长愿不愿意，都坚持要洗碗。其实，走读部的孩子很辛苦，他们一早就离开家到学校，晚上放学才能回家。也就是说，只有晚上这一顿饭在家里能好好吃饭，还得洗碗！但是，在张校长的要求下，学生都能坚持每天洗一次碗，自己的房间自己整理，自己的内衣鞋袜自己洗，自己的事情自己操去做，自己承诺的事情要兑现，有责任感，有担当。张校长一贯注重培养学生健全的人格，培养学生热爱劳动的习惯，培养学生孝敬父母长辈的美德，这是陪伴孩子一生的财富。

故事五：自己出钱给学生买奖品

自己出钱给学生买奖品，这事儿张校长当年在公立学校就常干。那时候工资低，收入薄，过日子都得小心谨慎，再拿出钱来给学生买奖品，确实是一件难得的事儿。她发奖品的理由很多：单科前10名的发，总分前20名的发，学习进步的发，名次提前发的发，热爱劳动的发，关心集体的发，乐于助人的发，运动健将的发，学习标兵的发……总之，她能关注到每一个学生的优点、特长与进步，给予肯定，加以奖励。现在，学校也常常给学生发奖品发礼品，今年圣诞节，就有不少老师给全班同学送礼物。有文件夹、有贺卡、有软面抄、有苹果橘子……都是老师们自己掏的腰包。这种无私的奉献精神，源自于张校长的师表作用。是不是有点儿傻？有点儿亏？但是，他们都换回了孩子们无限的爱！无私才有大爱！（作者系河南省开封市求实中学教师）

# "先锋1期" 民办教育绿海成长营

学员招募中……

中国民办教育行业顶级实战研修课程  
助推民办学校快速健康成长  
全国知名实战派专家担纲成长导师

招募对象：民办学校董事长、校长和高层管理人员  
课程形式：成功民办学校掌门人智慧分享+名校探访+案例分析+把脉诊断+绿海沙龙+作业点评  
课程设置：领导力修炼、管理创新、团队建设、招生策划

研修时间：2012年3月15日-17日  
特训营实行限额招生，请预约报名  
简章备索，欢迎垂询

电话：010-82296735 18653191950  
主办：《中国教师报·民办教育周刊》  
河南省民办教育协会基础教育工作委员会  
协办：河南省郑州市金水区民办教育协会  
承办：少年先锋学校